



## KEMENTERIAN BELIA, SUKAN DAN PEMBANGUNAN USAHAWAN SARAWAK

### KRITERIA PENILAIAN ANUGERAH BELIA SARAWAK KATEGORI PERSATUAN BELIA

BIL	KRITERIA PENILAIAN	MARKAH MAKSIMUM 100%
1.	<b>PENTADBIRAN DAN PENGURUSAN AM</b>  <b>1.1 Carta Organisasi</b> (2 markah)  ▪ Jawatan dan kaedah pengisian jawatan mengikut perlembagaan ▪ Bilangan pemegang jawatan mengikut perlembagaan ▪ Fungsi Jawatankuasa Kecil/ Biro yang jelas ▪ Maklumat pemegang jawatan dan terperinci  <b>1.2 Pengurusan Keahlian</b> (2 markah)  ▪ Ada senarai keahlian yang lengkap dan kemaskini ▪ Had umur ahli dipatuhi ▪ Jumlah keahlian yang munasabah ▪ Ada maklumat strategi pertambahan ahli  <b>1.3 Pengurusan Mesyuarat Agung Tahunan (MAT)</b> (7 markah)  ▪ MAT dilaksanakan tepat pada masanya ▪ Ada Minit MAT serta penyata MAT yang lengkap dan terperinci ▪ Notis MAT dikeluarkan mengikut tempoh yang ditetapkan ▪ Korum MAT adalah mencukupi  <b>1.4 Pegurusan Dokumentasi</b> (7 markah)  ▪ Pembukaan, penjenisan dan penyimpanan fail yang kemas dan sistematik ▪ Surat menyurat dan pelaporan difailkan secara teratur ▪ Rekod Penghantaran dan salinan Maklumat Yang Kena Beri (MYKD) setiap tahun difailkan ▪ Penggunaan system berkomputer dalam pengurusan dokumentasi dan rekod  <b>1.5 Pembudayaan ICT Dalam Organisasi</b> (4 markah)  ▪ Ada akaun Facebook/ Twitter/ blog/ laman web dan lain-lain ▪ Keluasan penggunaan media sosial untuk publisiti/ promosi/ komunikasi ▪ Keberkesaan ICT ke atas pengurusan organisasi ▪ Penggunaan sistem atau aplikasi berasaskan computer dalam mengurus organisasi	22

2.	<p><b>PENGURUSAN KEWANGAN</b></p> <p><b>2.1 Rekod Kewangan</b> (12 markah)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Penyata kewangan yang benar dan diaudit sewajarnya</li> <li>▪ Maklumat/ penyata akaun yang terperinci</li> <li>▪ Laporan perbelanjaan yang kemas dan teratur</li> <li>▪ Kunci kira-kira yang jelas (jika berkaitan)</li> <li>▪ Laporan perbelanjaan geran sokongan daripada Kementerian Belia, Sukan dan Pembangunan Usahawan Sarawak (MYSED) [jika berkaitan]</li> <li>▪ Dokumen kewangan sokongan yang kemas (buku tunai, buku resit, invois, buku cek dan lain-lain)</li> </ul> <p><b>2.2 Keupayaan Merancang dan Mengawal Sumber Kewangan</b> (8 markah)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Perbelanjaan yang dibenarkan mengikut perlembagaan</li> <li>▪ Keupayaan dan usaha berkesan dalam mempelbagai sumber kewangan</li> <li>▪ Memastikan yuran keahlian dikutip sewajarnya</li> <li>▪ Proses kewangan untuk masa depan</li> <li>▪ Keupayaan menjana sumber kewangan tetap/ harian/ mingguan/ bulanan/ tahunan</li> </ul>	20
3.	<p><b>PENGURUSAN AKTIVITI</b></p> <p><b>3.1 Keupayaan Mengurus Aktiviti (Program/ projek)</b> (20 markah)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Perancangan aktiviti yang teratur dan berasaskan analisis keperluan</li> <li>▪ Adanya Laporan Pelaksanaan Aktiviti yang komprehensif</li> <li>▪ Komitmen pemegang jawatan dan ahli dalam pelaksanaan aktiviti</li> <li>▪ Bilangan aktiviti dan pelaksanaannya (peringkat persatuan, daerah, negeri dan lain-lain)</li> <li>▪ Adanya unsur pembelajaran atau latihan kepada pelapis penganjuran aktiviti</li> </ul> <p><b>3.2 Keberkesanan dan Impak Aktiviti (Program/ projek)</b> (20 markah)</p> <p><b>(a) Pembangunan Masyarakat</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Peranan Persatuan dalam hal ehwal tempatan seperti JKKK, JKRR, PIBG dan lain-lain atau aktiviti masyarakat tempatan.</li> <li>▪ Pelaksanaan projek untuk masyarakat setempat seperti projek kesihatan, pendidikan termasuk ICT dan lain-lain.</li> </ul> <p>ATAU</p> <p><b>(b) Pembangunan Ekonomi</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Projek sosio-ekonomi yang dijalankan oleh persatuan <ul style="list-style-type: none"> <li>- Perniagaan dan Koperasi</li> <li>- Pertanian dan Agro Industri</li> <li>- Perindustrian</li> </ul> </li> <li>▪ Peranan Persatuan mendorong dan membantu ahli dalam projek ekonomi</li> </ul>	40

	<p>ATAU</p> <p><b>(c) Pembangunan Insan</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Kekerapan mengadakan aktiviti pembangunan insane dan sahsiah</li> <li>▪ Aktiviti ketatanegaraan yang memupuk semangat patriotisme, perpaduan dan integrasi kaum</li> <li>▪ Aktiviti Kemasyarakatan dan Pengembangan untuk ahli dan masyarakat</li> <li>▪ Aktiviti pendidikan dan moral</li> </ul>	
4.	<p><b>KEBERKESANAN KEPIMPINAN</b></p> <p><b>4.1 Pengetahuan, Kemahiran dan Sikap</b> <span style="float: right;"><b>(8 markah)</b></span></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Latar belakang pendidikan pemegang jawatan</li> <li>▪ Pendedahan yang telah diterima (kursus, bengkel, seminar dan lain-lain)</li> <li>▪ Komitmen dan Semangat Sukarela yang dipamerkan</li> <li>▪ Sumbangan atau pengorbanan yang ketara</li> <li>▪ Kefahaman asas dalam bidang berkaitan (Akta 688, Peraturan berkaitan, perlombagaan pertubuhan belia dan lain-lain).</li> </ul> <p><b>4.2 Pencapaian dan Pengiktirafan</b> <span style="float: right;"><b>(10 markah)</b></span></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Sijil penghargaan yang pernah diterima</li> <li>▪ Pengiktirafan di peringkat antarabangsa/ negara/ negeri/ daerah)</li> <li>▪ Memegang jawatan penting dalam organisasi/ NGO lain</li> <li>▪ Kepakaran khusus yang diiktiraf dan diperakukan</li> </ul>	18
	<b>JUMLAH KESELURUHAN</b>	<b>100</b>